

Số: ... /TTr-HĐQT

Hà Nội, ngày ... tháng .... năm 2025

**TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  
**(V/v thông qua phương án phân chia lợi nhuận, trích lập các quỹ)**

Kính gửi: Đại Hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam,

Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 và trích lập các quỹ như sau:

**Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 và trích lập các quỹ như sau:**

*Đơn vị: đồng*

STT	Chỉ tiêu	Giá trị	Tỷ trọng
1	Vốn điều lệ tại ngày 31/12/2024	1.217.830.420.000	
2	LNST chưa phân phối của năm trước	3.000.803.551	
3	LNST Công ty mẹ	377.679.144.851	
4	LNST phân phối năm nay	380.679.948.402	
5	Trích quỹ:	249.032.480.000	65,4%LNST
-	Trích quỹ Đầu tư phát triển	114.203.984.521	30,0%LNST
-	Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	133.328.495.479	35,0%LNST
-	Trích quỹ thưởng Ban điều hành, Ban kiểm soát và thành viên HĐQT	1.500.000.000	0,4%LNST
6	Trả cổ tức:	131.647.468.402	34,6%LNST
-	Tỷ lệ cổ tức/Vốn điều lệ	10,81%	
-	Cổ tức bằng tiền	131.647.468.402	
	Tỷ lệ cổ tức/Vốn điều lệ	10,81%	
7	LNST trong năm còn lại	-	
8	LNST lũy kế chưa phân phối	-	

### **1. Trích quỹ Đầu tư phát triển (ĐTPT):**

- Mức trích đề xuất của năm 2024: Trích quỹ ĐTPT từ LNST thực hiện với tỷ lệ **30%/LNST**, tương đương **114,20** tỷ đồng.

Mục đích: bổ sung vốn cho hoạt động đầu tư năm 2024 (*theo quy định mức trích tối đa không quá 30% LNST*).

Theo đó, năm 2025, Viettel Post sẽ tập trung xây dựng hạ tầng logistics như hệ thống chia chọn cho các trung tâm khai thác, trung tâm logistics, hệ thống CNTT và phương tiện vận tải.

### **2. Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi (KTPL):**

- Mức trích đề xuất của năm 2024: Trích quỹ KTPL từ LNST thực hiện với tỷ lệ **35%/LNST**, tương đương 133,33 tỷ đồng (~ 0,48 tháng lương thực hiện).

- Tổng Giám đốc có trách nhiệm phân bổ quỹ theo nhu cầu chi thực tế, đảm bảo chi đúng quy định pháp luật và quy định của VTPost.

- Để đảm bảo nguồn chi quỹ khen thưởng, phúc lợi trong năm 2025, căn cứ kết quả SXKD trên Báo cáo tài chính, hàng quý VTPost đề nghị tạm trích quỹ KTPL từ LNST thực hiện với tỷ lệ 25%/LNST.

### **3. Trích thưởng HĐQT, BKS, Ban Điều hành:**

- Mức trích đề xuất của năm 2024: Trích thưởng số tiền **1,5** tỷ đồng từ LNST, tương đương **0,4%/LNST**.

- Giao HĐQT và BKS quyết định mức chi dựa trên đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cá nhân.

### **4. Chi trả cổ tức cho cổ đông:**

- Trả cổ tức bằng tiền mặt: **131,65** tỷ đồng, bằng **10,81%** vốn điều lệ.

- Giao HĐQT tổ chức thực hiện theo quy định của pháp luật

Trên đây là tờ trình về việc phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ. Kính trình Đại hội xem xét thông qua.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VPHĐQT. Phứ (02).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**NGUYỄN VIỆT DŨNG**